

# **Statut Stowarzyszenia Sprawniejsi.pl**

## **Rozdział I**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

1. Nazwa Stowarzyszenia brzmi: Stowarzyszenie Sprawniejsi.pl, zwane dalej Stowarzyszeniem, działa na podstawie ustawy prawo o stowarzyszeniach, ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz postanowień niniejszego Statutu.
2. Stowarzyszenie jest dobrowolnym i samorządnym związkiem osób zainteresowanych podejmowaniem działań na rzecz polepszenia bytu oraz wyrównywania szans osób niepełnosprawnych, stwarzanie warunków do ich pełnego rozwoju fizycznego i osobowego, integracja w środowisku poprzez aktywne uczestnictwo w życiu społecznym oraz wspieranie rodzin osób niepełnosprawnych.
3. Stowarzyszenie może używać skróconej nazwy „Sprawniejsi.pl”.

#### **§ 2**

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Nieznanowice, gmina Włoszczowa, województwo Świętokrzyskie.
2. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Dla właściwego realizowania swoich celów Stowarzyszenie może prowadzić działalność również na terenie innych krajów, z poszanowaniem tamtejszego prawa, i posługiwać się tłumaczeniem nazwy w wybranych językach obcych.

#### **§ 3**

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.
2. Czas działania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

#### § 4

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym profilu działania. Może pozostawać członkiem tych organizacji na zasadach pełnej autonomii.

#### § 5

1. Działalność Stowarzyszenia opiera się na pracy społecznej jego członków.
2. Do realizacji celów statutowych Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników, w tym swoich członków oraz może powoływać biura.

#### § 6

1. Stowarzyszenie może używać logo, odznak oraz pieczęci zgodnie z właściwymi przepisami.
2. Stowarzyszenie może tworzyć jednostki, sekcje, kluby – doraźnie lub stale działające w ramach Stowarzyszenia.

### **Rozdział II**

#### **Cele stowarzyszenia i sposoby ich realizacji**

#### § 7

1. Celem Stowarzyszenia Sprawniejsi.pl jest:
  - 1) działalność na rzecz osób niepełnosprawnych,
  - 2) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej i sportu głównie wśród osób niepełnosprawnych,
  - 3) promowanie i wspieranie twórczości, umiejętności i osiągnięć osób niepełnosprawnych na arenie krajowej i międzynarodowej w tym głównie sportowych,
  - 4) pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób,
  - 5) działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
  - 6) działalność charytatywna,
  - 7) promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób szczególnie niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,
  - 8) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości,
  - 9) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
  - 10) przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym,
  - 11) podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
  - 12) działalność na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego,

- 13) ochrona i promocja zdrowia, w tym działalność lecznicza w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 295 i 567),
  - 14) działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym,
  - 15) nauka, edukacja, oświata i wychowanie,
  - 16) działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży,
  - 17) kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego,
  - 18) ekologia i ochrona środowiska i dziedzictwa przyrodniczego,
  - 19) turystyka i krajoznawstwo,
  - 20) działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,
  - 21) promocja i organizacja wolontariatu,
  - 22) promocja Rzeczypospolitej Polskiej za granicą,
  - 23) rewitalizacja,
  - 24) przeciwdziałanie wykluczeniom społecznym i cyfrowym,
  - 25) prowadzenie działalności wydawniczej, informacyjnej i propagandowej,
  - 26) współpraca z władzami państwowymi, samorządowymi, innymi organizacjami pozarządowymi, sektorem gospodarczym, środkami masowego przekazu.
2. Stowarzyszenie realizuje swoje cele w formie działalności nieodpłatnej i odpłatnej poprzez:
- 1) integrację oraz aktywną rehabilitację osób niepełnosprawnych,
  - 2) wspieranie działań umożliwiających likwidowanie barier dotyczących osoby niepełnosprawnej w różnych dziedzinach życia, w tym barier infrastrukturalnych, komunikacyjnych i dostępu do dóbr kultury,
  - 3) pobudzanie świadomości społeczeństwa w zakresie potrzeb osób niepełnosprawnych, ich rodzin i opiekunów,
  - 4) integrację środowisk osób pełnosprawnych i niepełnosprawnych,
  - 5) promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia osób niepełnosprawnych,
  - 6) organizowanie i prowadzenie placówek kulturalno-oświatowych, rehabilitacyjnych, opiekuńczo-wychowawczych,
  - 7) organizację warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych i pełnosprawnych samodzielnie lub poprzez organizacje współpracujące,
  - 8) organizowanie kursów, szkoleń, warsztatów, odczytów, konferencji, i innych form,
  - 9) pomoc formalną dotyczącą zaspokojenia potrzeb wszystkich osób niepełnosprawnych psychicznie, fizycznie w zakresie opieki, leczenia, rehabilitacji, edukacji, pracy, mieszkalnictwa, udziału w kulturze i rekreacji, w integracji z otwartym środowiskiem oraz zabezpieczenia socjalnego i ochrony prawnej,
  - 10) wspieranie budowy obiektów i infrastruktury, wykorzystywanej przez osoby niepełnosprawne, ich rodziców i opiekunów oraz społeczność lokalną,
  - 11) pomoc społeczną, w tym pomoc rodzinom, w tym osobom niepełnosprawnym w trudnej sytuacji życiowej oraz działanie na rzecz wyrównywania szans tym rodzinom i osobom,
  - 12) organizację zajęć sportowych dla osób niepełnosprawnych ruchowo i intelektualnie,
  - 13) działalność sekcji sportowych osób niepełnosprawnych,
  - 14) organizację wypoczynku, turnusów rehabilitacyjnych, obozów sportowych oraz turystyki i rekreacji osób niepełnosprawnych oraz ich opiekunów,

- 15) wspieranie finansowe i rzeczowe osób niepełnosprawnych w trudnej sytuacji życiowej,
- 16) organizowanie akcji promocyjnych i kampanii informacyjnych, popularyzujących wiedzę o obowiązujących prawach osób niepełnosprawnych oraz o najnowszych dostępnych rozwiązaniach technologicznych i technicznych dotyczących rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
- 17) publikowanie informacji dotyczących problematyki osób niepełnosprawnych,
- 18) doradztwo zawodowe i prawne dla osób niepełnosprawnych i pełnosprawnych,
- 19) wspieranie zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
- 20) działalność na rzecz rozwoju społecznego, kulturalnego, zawodowego i sportowego osób niepełnosprawnych i ich rodzin i opiekunów,
- 21) wspieranie inicjatyw społecznych i młodzieżowych,
- 22) przeciwdziałanie narkomanii i alkoholizmowi w tym osób niepełnosprawnych, ich rodzin i opiekunów, tworzenie i realizacja programów w zakresie profilaktyki przeciw uzależnieniom,
- 23) działanie na rzecz rozwoju terenów wiejskich i wyrównywania szans osób mieszkających na terenach wiejskich i miejskich,
- 24) promowanie twórczości osób niepełnosprawnych oraz wyników sportowych,
- 25) powołanie w ramach Stowarzyszenia Integracyjnego lub Ludowego Klubu Sportowego,
- 26) podejmowanie i promocja działań na rzecz przygotowania osób niepełnosprawnych do życia w rodzinie i społeczeństwie poprzez zdobywanie praktycznych umiejętności umożliwiających im prawidłowe funkcjonowanie w społeczeństwie,
- 27) organizowanie konkursów: przedmiotowych, ekologicznych, prozdrowotnych, sportowych.

### **Rozdział III**

#### **Sposób nabywania i utraty członkostwa, przyczyny utraty członkostwa oraz prawa i obowiązki członków**

##### § 8

1. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne mające pełną zdolność do czynności prawnych i niepozbawione praw publicznych, małoletni w wieku 16-18 lat za zgodą opiekunów prawnych i osoby prawne.
2. Stowarzyszenie posiada członków:
  - 1) zwyczajnych,
  - 2) honorowych,
  - 3) wspierających.
3. Osoba prawna może być jedynie członkiem wspierającym Stowarzyszenia.

##### § 9

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być każda osoba fizyczna, która złoży deklarację członkowską na piśmie. Wzór deklaracji ustala Zarząd.

2. Członkiem honorowym może zostać osoba fizyczna, która wniosła znaczący wkład w działalność i rozwój idei Stowarzyszenia lub wyróżniła się w realizacji jego celów.
3. Członkiem wspierającym Stowarzyszenie może zostać osoba fizyczna i prawna, deklarująca pomoc finansową, rzeczową, lub merytoryczną w realizacji celów Stowarzyszenia. Osoba prawna działa w Stowarzyszeniu przez swojego przedstawiciela.
4. Przyjęcia nowych członków zwyczajnych i wspierających dokonuje Zarząd uchwałą podjętą nie później niż w ciągu 30 dni od daty złożenia deklaracji.

#### § 10

1. Członków zwyczajnych i wspierających przyjmuje w drodze uchwały Zarząd Stowarzyszenia, zwykłą większością głosów, na podstawie pisemnej deklaracji.
2. Nadanie godności Członka Honorowego następuje przez Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu.

#### § 11

1. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia mają obowiązek:
  - 1) przyczyniania się do wzrostu, roli i znaczenia Stowarzyszenia,
  - 2) dbania o dobre imię Stowarzyszenia,
  - 3) brania udziału w działalności Stowarzyszenia i w realizacji jego celów,
  - 4) przestrzegania Statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia i uczestniczenia w zebraniach Stowarzyszenia,
  - 5) regularnego opłacania składek członkowskich, których wysokość określa Zarząd.
2. Członek zwyczajny ma prawo:
  - 1) czynnego i biernego prawa wyborczego do władz Stowarzyszenia,
  - 2) wnioskowania we wszystkich sprawach Stowarzyszenia,
  - 3) korzystania z rekomendacji, gwarancji i opieki Stowarzyszenia w swojej działalności,
  - 4) korzystania z innych możliwości działania, jakie stwarza swoim członkom Stowarzyszenie,
  - 5) uczestniczenia w zebraniach, odczytach, konferencjach, sympozjach itp. organizowanych przez Stowarzyszenie.

#### § 12

1. Członkowie wspierający i honorowi nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Stowarzyszenia, poza tym posiadają takie prawa jak członkowi zwyczajni.
2. Członek wspierający ma obowiązek wywiązania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania Statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia.
3. Członkowie honorowi stowarzyszenia zobowiązani są przestrzegać statutu Stowarzyszenia oraz propagować jego cele i zadania oraz dbać o należytą postawę etycznie – moralną.
4. Członkowie honorowi są zwolnieni z płacenia składek członkowskich.

## § 13

1. Członkostwo członka zwyczajnego w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:
  - 1) dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia, zgłaszanej na piśmie na ręce Zarządu,
  - 2) wykluczenia przez Zarząd Stowarzyszenia następującego w drodze uchwały:
    - a) z powodu rażącego naruszenia zasad statutowych,
    - b) z powodu nieprzestrzegania postanowień i uchwał władz Stowarzyszenia,
    - c) ze względu na brak przejawów aktywnej działalności na rzecz Stowarzyszenia,
    - d) z powodu utraty praw publicznych w wyniku prawomocnego wyroku Sądu,
    - e) z powodu zalegania z wpłatami składek członkowskich za okres roku,
  - 3) członkostwo wygasa w przypadku śmierci członka.
2. Ustanie członkostwa wspierającego Stowarzyszenia następuje w drodze:
  - 1) dobrowolnej rezygnacji złożonej na piśmie,
  - 2) śmierci lub utraty osobowości prawnej członka wspierającego,
  - 3) utraty członkostwa na skutek skreślenia przez zarząd z listy członków wspierających z powodu:
    - a) niewywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń przez okres 2 lat,
    - b) rażącego naruszenia zasad statutowych lub nieprzestrzegania uchwał władz stowarzyszenia.
3. Członkostwo członka honorowego ustaje na skutek:
  - 1) dobrowolnej rezygnacji złożonej na piśmie,
  - 2) śmierci członka honorowego,
  - 3) odebrania godności członka honorowego decyzją Walnego Zebrania Członków na skutek rażącego naruszenia zasad statutowych lub nieprzestrzegania uchwał władz stowarzyszenia.

## § 14

1. Od uchwały Zarządu w sprawie przyjęcia bądź odmowy przyjęcia w poczet członków Stowarzyszenia, a także wykluczenia członka bądź odmowy wykluczenia zainteresowanemu przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia w terminie do miesiąca od podjęcia uchwały.
2. Uchwała Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia jest ostateczna. Zainteresowanym w sprawie przyjęcia członka bądź odmowy wykluczenia członka jest każdy zwyczajny członek Stowarzyszenia.
3. Uchwała Zarządu w przedmiocie wykluczenia członka staje się w pełni skuteczna z chwilą bezskutecznego upływu terminu do wniesienia od niej odwołania. Do czasu upływu terminu do wniesienia odwołania, a w przypadku złożenia takiego odwołania, do czasu jego rozpatrzenia, członkostwo jest zawieszane. W okresie zawieszenia członkostwa zawieszony członek nie jest zobowiązany do wypełniania swych obowiązków członkowskich, ani nie jest uprawniony do realizowania swoich praw członkowskich.

## Rozdział IV

### **Władze Stowarzyszenia, tryb dokonywania ich wyboru, uzupełniania składu, ich kompetencje a także warunki ważności uchwał władz Stowarzyszenia oraz ustanawiania składek członkowskich**

#### § 15

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - 1) Walne Zebranie Członków,
  - 2) Zarząd,
  - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 5 (pięć) lat a ich wybór odbywa się w głosowaniu jawnym.
3. Uchwały władz zapadają bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, o ile inne postanowienia statutu nie stanowią inaczej.
4. W razie gdy skład wybieralnych władz Stowarzyszenia ulegnie zmniejszeniu w czasie trwania kadencji, uzupełnienie ich składu może nastąpić w drodze kooptacji, której dokonują wszyscy pozostali członkowie organu, który uległ zmniejszeniu. W tym trybie można powołać nie więcej niż połowę składu organu.

#### § 16

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków, które może być zwyczajne i nadzwyczajne.
2. Zwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd raz w roku, jako sprawozdawcze i co 5 lat jako sprawozdawczo-wyborcze, zawiadamiając członków mailowo, telefonicznie, sms-owo, o jego terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad, z wyprzedzeniem co najmniej 14 dni.
3. Walne Zebranie Członków wybiera swojego Przewodniczącego Walnego Zebrania Członków i Protokolanta.
4. Przebieg Walnego Zebrania Członków oraz podejmowane uchwały są protokołowane. Protokół oraz podjęte przez Walne Zebranie Członków uchwały podpisują przewodniczący Walnego Zebrania Członków oraz Protokolant.
5. Uchwały Walnego Zebrania Członków zapadają bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie i bez względu na liczbę obecnych, w drugim terminie, o ile został podany w zawiadomieniu.

#### § 17

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:
  - 1) uchwalanie głównych kierunków działalności merytorycznej i finansowej Stowarzyszenia,
  - 2) podejmowanie uchwały w przedmiocie absolutorium dla ustępującego Zarządu - na wniosek Komisji Rewizyjnej,

- 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań sporządzanych przez Zarząd i Komisję Rewizyjną,
- 4) wybór i odwoływanie członków wszystkich wybieralnych władz Stowarzyszenia,
- 5) nadawanie godności członka honorowego,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawach zmian statutu lub rozwiązania się Stowarzyszenia,
- 7) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
- 8) podejmowanie uchwał w każdej sprawie wniesionej pod obrady.

## § 18

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd:
  - 1) z własnej inicjatywy,
  - 2) na żądanie Komisji Rewizyjnej,
  - 3) na pisemny wniosek co najmniej 1/3 członków zwyczajnych.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków powinno zostać zwołane przed upływem 21 dni od daty podjęcia przez Zarząd uchwały w sprawie jego zwołania bądź zgłoszenia Zarządowi wniosku w sprawie jego zwołania i obradować nad sprawami, do których zostało zwołane.
3. W przypadku niezwołania Walnego Zebrania Członków przez Zarząd w terminach wskazanych w § 16 ust. 2 i § 18 ust. 2 obowiązek zwołania Walnego Zebrania Członków spoczywa na Komisji Rewizyjnej w terminie odpowiednio do § 16 ust. 2 i § 18 ust. 2.

## § 19

1. Zarząd kieruje działalnością Stowarzyszenia.
2. Zarząd składa się z 3 (trzech) do 5 (pięciu) osób w tym: prezesa, wiceprezesa, sekretarza.
3. Członkowie Zarządu Stowarzyszenia muszą spełniać następujące wymogi:
  - 1) posiadać pełną zdolność do czynności prawnych,
  - 2) posiadać pełnię praw publicznych,
  - 3) nie mogą być skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
  - 4) cechować się nieposzlakowaną opinią w swoim środowisku,
  - 5) swoją postawą etyczną, wiedzą, doświadczeniem oraz dotychczasowym postępowaniem dawać należytą rękojmię prawidłowego i zgodnego z celami Stowarzyszenia pełnienia funkcji Członka Zarządu Stowarzyszenia.
4. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu.
5. Członków Zarządu Stowarzyszenia może odwołać Walne Zebranie Członków.
6. Członkowie zarządu mogą pobierać wynagrodzenie za czynności związane z pełnioną funkcją.

## § 20

1. Do zadań Zarządu należy:
  - 1) kierowanie działalnością Stowarzyszenia i reprezentowanie go na zewnątrz,

- 2) sprawowanie zarządu nad majątkiem Stowarzyszenia,
- 3) podejmowanie uchwał o nabywaniu, zbywaniu lub obciążaniu majątku Stowarzyszenia,
- 4) wykonywanie uchwał walnego zebrania członków,
- 5) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
- 6) ustalanie wysokości składek członkowskich,
- 7) sporządzanie sprawozdań z działalności,
- 8) zwoływanie walnych zebrań członków,
- 9) uchwalanie planów działalności Stowarzyszenia,
- 10) przyjmowanie, skreślanie i wykluczanie członków zwyczajnych i wspierających Stowarzyszenia,
- 11) rozpatrywanie sporów pomiędzy członkami Stowarzyszenia powstałych na tle działalności Stowarzyszenia,
- 12) ustalanie wzoru deklaracji członkowskich,
- 13) ustalanie wzoru pieczęci stowarzyszenia, odznaki i legitymacji członkowskich,
- 14) powoływanie komisji, zespołów oraz określenie ich zadań,
- 15) prowadzenie dokumentacji stowarzyszenia,
- 16) opracowywanie i przyjmowanie regulaminów, instrukcji, procedur wewnętrznych,
- 17) podejmowanie w uzasadnionych przypadkach uchwał w sprawie ewentualnego zwolnienia członka z obowiązku uiszczania składek członkowskich,
- 18) powoływanie i odwoływanie jednostek, sekcji, klubów, o których mowa w § 6 ust. 2 statutu, oraz przyjmowanie ich sprawozdań.

## § 21

1. Komisja rewizyjna składa się z 2 (dwóch) do 5 (pięciu) członków, spośród których wybiera się przewodniczącego.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami Zarządu ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.
3. Członkami Komisji Rewizyjnej nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w tym organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie nie wyższe niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, ogłoszone przez Prezesa GUS za rok poprzedni.
5. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz w roku.

## § 22

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
  - 1) bieżąca kontrola działalności Stowarzyszenia,
  - 2) kontrolowanie co najmniej raz w roku całokształtu działalności Stowarzyszenia,
  - 3) występowanie do Zarządu z wnioskami wynikającym z ustaleń kontroli i żądanie wyjaśnień,

- 4) wnioskowanie o zwoływanie nadzwyczajnego walnego zebrania członków,
  - 5) składanie walnemu zebraniu członków sprawozdań ze swej działalności oraz występowanie z wnioskiem w przedmiocie absolutorium dla ustępującego Zarządu,
  - 6) członkowie Komisji Rewizyjnej mogą brać udział w posiedzeniu Zarządu z głosem doradczym,
  - 7) wnioskowanie o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków,
  - 8) zwoływanie Walnego Zebrania Członków w przypadku jego niezwołania przez Zarząd w terminach wskazanych w statucie w § 16 ust. 2 i § 18 ust. 2,
  - 9) reprezentowanie Stowarzyszenia w umowach z członkami Zarządu,
  - 10) reprezentowanie Stowarzyszenia w sporach z członkami Zarządu.
2. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Komisji.
  3. Do kompetencji określonych w ust. 1 pkt 9 i 10 Komisja Rewizyjna wyznacza uchwałą przedstawiciela.

## § 23

1. Stowarzyszenie zarządzane jest na zasadach demokratycznych, opartych na zasadzie partycypacji osób zatrudnionych. Oznacza to, że osoby zatrudnione mają prawo do uczestnictwa w zarządzaniu Stowarzyszeniem, poprzez realizację uprawnień konsultacyjno-doradczych.
2. Partycypacja osób zatrudnionych wyraża się w uzyskaniu przez nie uprawnień konsultacyjno-doradczych, w tym prawa udziału w Walnym Zebraniu Członków bez prawa głosu.
3. Stowarzyszenie nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy swoich członków lub pracowników, ale przeznaczają go na wzmocnienie potencjału Stowarzyszenia, jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa Stowarzyszenie.
4. Osoby zatrudnione tworzą organ konsultacyjno-doradczy Stowarzyszenia. Uchwały organu konsultacyjno-doradczego zapadają bezwzględną większością głosów oddanych przy obecności co najmniej połowy zatrudnionych. Jeżeli liczba osób zatrudnionych przez Stowarzyszenie przekracza dziesięć, osoby te wybierają spośród swojego grona trzech przedstawicieli – organ konsultacyjno-doradczy Stowarzyszenia składa się w takim przypadku z przedstawicieli osób zatrudnionych.
5. Przedstawiciele osób zatrudnionych wybierani są przez osoby zatrudnione w Stowarzyszeniu zwykłą większością głosów oddanych przy obecności co najmniej połowy osób zatrudnionych, w wyborach demokratycznych. Szczegółowe zasady wyboru przedstawicieli określa regulamin ustalony przez Zarząd, w uzgodnieniu z osobami zatrudnionymi w Stowarzyszeniu.
6. Kadencja przedstawicieli trwa 2 lata. Wygaśnięcie mandatu przedstawiciela następuje na skutek:
  - 1) upływu kadencji,
  - 2) rezygnacji,
  - 3) śmierci,
  - 4) utraty statusu osoby zatrudnionej w Stowarzyszeniu,

- 5) odwołania uchwałą osób zatrudnionych w Stowarzyszeniu, podjętą bezwzględną większością głosów oddanych przy obecności co najmniej połowy zatrudnionych.
7. Do kompetencji organu konsultacyjno-doradczego należy w szczególności:
  - 1) zapoznawanie się nie rzadziej niż raz do roku z wynikami działalności Stowarzyszenia oraz wyrażanie opinii w tym zakresie,
  - 2) opiniowanie zasad organizacji pracy ustalonych przez Stowarzyszenie w zakresie prowadzonej przez nie działalności oraz zmian proponowanych w tym zakresie,
  - 3) opiniowanie strategii działania Stowarzyszenia oraz propozycji działań na rzecz celów, określonych w § 7,
  - 4) opiniowanie stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia w Stowarzyszeniu,
  - 5) opiniowanie działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub w podstawach zatrudnienia w Stowarzyszeniu,
  - 6) reprezentowanie pracowników Stowarzyszenia oraz osób zatrudnionych w Stowarzyszeniu na innej podstawie w przypadkach, w których przepisy powszechnie obowiązującego prawa przewidują obowiązek konsultacji pracodawcy z przedstawicielem pracowników.

## **Rozdział V**

### **Sposób reprezentowania Stowarzyszenia, w szczególności sposób zaciągania zobowiązań majątkowych**

#### **§ 24**

Do składania oświadczeń woli we wszelkich sprawach, w tym majątkowych uprawniony jest prezes Zarządu samodzielnie lub co najmniej dwóch członków Zarządu.

## **Rozdział VI**

### **Majątek Stowarzyszenia i fundusze**

#### **§ 25**

1. Źródłami powstawania majątku Stowarzyszenia są: nieruchomości, ruchomości i środki finansowe.
2. Źródłami przychodów są:
  - 1) składki członkowskie,
  - 2) darowizny, zapisy, spadki,
  - 3) zbiórki publiczne,
  - 4) dotacje, subwencje,
  - 5) odsetki od środków pieniężnych na rachunkach bankowych, udziały, lokaty,
  - 6) wpływy ze sprzedaży, najmu lub dzierżawy składników majątkowych,
  - 7) działalność odpłatna pożytku publicznego, w tym sprzedaż przedmiotów darowizny,
  - 8) nawiązki sądowe.
3. Gospodarkę finansową Stowarzyszenia prowadzi zarząd, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

4. Nadwyżkę przychodów nad kosztami przeznacza się wyłącznie na działalność pożytku publicznego.
5. Do realizacji celów statutowych Stowarzyszenie może zaciągać kredyty i pożyczki.

## § 26

1. Zabrania się:
  - 1) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników (osób zatrudnionych przez Stowarzyszenie) oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy Stowarzyszenia (osoby zatrudnione w Stowarzyszeniu) pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
  - 2) udzielania pożyczek osobom prawnym organizacyjnie powiązanim ze Stowarzyszeniem,
  - 3) przekazywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników (osób zatrudnionych w Stowarzyszeniu) oraz ich osób bliskich, a także na rzecz osób prawnych organizacyjnie powiązanych ze Stowarzyszeniem, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
  - 4) wykorzystywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników (osób zatrudnionych w Stowarzyszeniu) oraz ich osób bliskich, a także na rzecz osób prawnych organizacyjnie powiązanych ze Stowarzyszeniem, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego,
  - 5) zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie powiązanych ze Stowarzyszeniem podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jego organów lub pracownicy (osoby zatrudnione w Stowarzyszeniu) oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.
2. Przez osoby zatrudnione rozumie się osoby świadczące pracę na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą lub umowy cywilnoprawnej lub osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą niebędące pracodawcami świadczące na rzecz Stowarzyszenia usługi przez okres co najmniej 3 miesięcy, przy czym jeżeli definicja osoby zatrudnionej zostanie określona odmiennie przez przepisy o ekonomii społecznej, znajdzie ona zastosowanie w miejsce definicji określonej niniejszym Statutem.
3. Przez osoby prawne organizacyjnie powiązane ze Stowarzyszeniem rozumie się wyłącznie osoby prawne uznane za organizacyjnie powiązane w rozumieniu przepisów o ekonomii społecznej.

## **Rozdział VII**

### **Postanowienia końcowe**

#### § 27

Uchwałę w sprawie zmiany statutu, w tym zmiany celów Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

#### § 28

1. Uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków kwalifikowaną większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
2. Podejmując Uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków wybiera likwidatora oraz określa przyczyny rozwiązania, sposób jego likwidacji i przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym statucie zastosowanie mają przepisy ustawy Prawo o stowarzyszeniach.

*Nowy tekst jednolity statutu  
zatwierdzony przez Walne Zebranie Członków  
Stowarzyszenia Sprawniejsi.pl  
w dn. 28 września 2022r.*

Zarząd: